

# ARBEIDSAVTALE FOR LÆRLING / LÆREKANDIDAT

Arbeidsforholdet reguleres av Opplæringslova § 4-2

## § 4-2 Særlege rettar og plikter for lærlingen og lærekandidaten

"Lærlingen og lærekandidaten har rett til opplæring i samsvar med lærekontrakten og opplæringskontrakten. Lærlingen og lærekandidaten er arbeidstakarar i den bedrifta dei har teikna arbeidsavtale med og er plasserte i, med dei rettane og pliktene som følgjer av lover og tariffavtalar. Der lærlingar og lærekandidatar har teikna både arbeidsavtale og lærekontrakt eller opplæringskontrakt med same part, kan arbeidsavtalen likevel ikkje hevast utan at lærekontrakten eller opplæringskontrakten kan hevast etter § 4-5 tredje leddet og § 4-6 siste leddet. Når læretida etter kontrakten er over, eller når kontrakten blir heva etter § 4-6, fell også arbeidsavtalen bort. Dersom lærlingen eller lærekandidaten skal halde fram i bedrifta, må ein ny arbeidsavtale inngåast."

## 1. PERSONALIA

Lærlingens/lærekandidatens etter- og fornavn:		Personnr. (11 siffer):
Adresse:	Postnr:	Poststed:
Telefonnr (hjemme/mobil):	Statsborgerskap:	

## 2. ARBEIDSSTED

Virksomhetens navn:		
Adresse:	Postnr:	Poststed:
(Dersom man ikke har fast arbeidsplass, skal det opplyses at arbeidstaker arbeider på forskjellige steder. Det skal oppgis forretningsadresse, eventuelt arbeidsgiverens hjemmehadresse. For å nå alle mål i læreplanen for faget kan lærlingen i perioder bli utplassert ved annen bedrift.)		

## 3. LÆREFAG

## 4. TILTREDELSE

(Innenfor rammen av tariffavtale og læreplan, kan arbeidstakeren settes til annet arbeid når forholdene gjør det nødvendig)	Dato:
---	-------

## 5. OPPHØR/OPPSIGELSE

1. Arbeidsforholdet avsluttes uten forutgående oppsigelse ved læretiden slutt, jfr. Opplæringslova § 4-2
2. Når læretiden er over, faller også arbeidsavtalen bort. For øvrig gjelder Arbeidsmiljølovens § 15-3

## 6. RETT TIL FERIE, FERIEPENGER OG FASTSETTELSE AV FERIETIDSPUNKT

Rett til ferie og feriegodtgjørelse fremgår av ferieloven. Jfr. Lov om ferie av 29. april 1988 nr. 21. (Dersom bedriften er tariffbunden, gjelder tariff-festet ferie)
---

## 7. LØNN- OG ARBEIDSVILKÅR

Lønn ved tiltredelse:	Arbeidstid:
Lønnsutbetaling: (Ved feil avlønning kan bedriften foreta nødvendige justeringer ved neste lønnsutbetaling)	Ved evt. tariffavtale gjelder følgende avtale: (Det vises for øvrig til Arbeidsmiljølovens bestemmelser)

## 8. PRØVETID

Jfr. Opplæringslova § 4-5 Lærekontrakt Lærlinger har ingen prøvetid, med ett unntak; Lærlinger som har fylt 21 år og som inngår lærekontrakt med full opplæring i bedrift, jfr. § 3-3 sjette leddet, skal ha ei prøvetid på seks måneder.
--

## 9. ARBEIDSREGLEMENT

Bedriften <b>har / har ikke</b> arbeidsreglement (stryk det som ikke passer)	
<input type="checkbox"/> Arbeidsreglement er utdelt ved tiltredelse (sett kryss)	<input type="checkbox"/> Arbeidsreglement er oppslått i bedriften (sett kryss)
For bedrifter som har arbeidsreglement inngår dette som en del av denne avtalen. Reglementet er utdelt eller oppslått.	

Sted, dato:	
Arbeidstakerens underskrift:	Arbeidsgiverens underskrift: